

Generalità

Fonderia Casati S.p.A. richiede che tutte le parti dell'organizzazione che svolgono le proprie attività nel sito di Viale Belforte, 209-225 a Varese (VA) e Via Pastore, 8 a Malnate (VA), siano essi impiegati, operai o subappaltatori, lavorino con onestà e in modo equo, corretto ed etico e privo di qualsiasi discriminazione di genere o razza.

Al fine di garantire che i suoi partner e tutto il personale osservino tali principi, Fonderia Casati S.p.A. ha previsto di disporre un adeguato codice di comportamento.

Fonderia Casati S.p.A. prevede che il codice di condotta venga accettato da tutti i suoi fornitori.

Messaggio da parte della Direzione Generale

A tutto il Personale,

Fonderia Casati S.p.A. condivide una serie di obiettivi comuni che si fondano sui principi di rispetto, integrità e lavoro di squadra. I nostri obiettivi servono a plasmare il modo in cui ci relazioniamo tra noi e conduciamo gli affari e definiscono la nostra immagine sul mercato in cui operiamo.

Nonostante svolgiamo attività commerciali in molti Paesi con culture spesso diverse tra loro, la nostra è un'azienda con un unico standard etico, descritto in questo documento. Dedicate il tempo necessario alla lettura del codice per capire il modo in cui i suoi requisiti si applicano alle vostre responsabilità lavorative.

Il codice ha estrema importanza per noi. Così come ci sono standard che si applicano al mercato, esistono anche degli standard che si applicano al nostro lavoro in Fonderia Casati S.p.A. Nel codice vengono descritti alcuni di questi importanti requisiti legali ed etici.

Se avete domande su quale sia la giusta linea di condotta da tenere, consultate il nostro codice. Potete anche rivolgervi alle nostre risorse umane competenti in materia di etica per ottenere le risposte appropriate.

Fonderia Casati S.p.A. non appoggia alcun comportamento illegale o non etico, anche se dovesse servire per un successo commerciale a breve termine per l'azienda. Ciascuno di noi ha il compito di tenere comportamenti volti a conquistare la fiducia e il rispetto dei nostri clienti, dei mercati di competenza e della più ampia comunità commerciale. Agite sempre con integrità.

Tratto gli altri con rispetto?

Il mio comportamento dà prova di integrità?

Agisco con uno spirito di squadra?

Se le mie azioni finissero sulla prima pagina di un quotidiano o su Internet, ne sarei fiero?

Sarei riluttante nel raccontare le mie azioni a qualcuno che rispetto?

Nella maggior parte dei casi, se qualcosa sembra non etica o inappropriata, probabilmente è così. Tuttavia, se ancora non siete certi sulla condotta da adottare, collaborate con il vostro responsabile o chiedete aiuto alle risorse aziendali competenti in materia di etica. Potete trovare le informazioni di contatto di tali risorse nella sezione finale del codice.

VALORI di Fonderia Casati S.p.A.

Chiunque lavori per **Fonderia Casati S.p.A.**, inclusi quadri, dirigenti e dipendenti in qualsiasi ruolo operino, è tenuto a osservare il codice di condotta. Fonderia Casati S.p.A. preferisce condurre i propri affari con fornitori, collaboratori indipendenti, subappaltatori, agenti e altri partner aziendali che osservano gli stessi standard elevati ai quali si attiene.

Nessuno è esente dagli standard del codice e nessuno può chiedervi di ignorare o infrangere i requisiti del codice.

Il codice ha lo scopo di fornire una guida nell'ambito delle responsabilità professionali. Esso è un'estensione dei valori di Fonderia Casati S.p.A. e fornisce un profilo più ampio degli obblighi e della condotta che ognuno è tenuto a seguire. Il codice contiene inoltre i dettagli relativi alle risorse competenti in materia di etica a disposizione del personale.

Nel tempo, è possibile che il codice venga aggiornato per rispecchiare le modifiche alle leggi o alle aspettative. Potrebbe essere coadiuvato da politiche aziendali aggiuntive che definiscono i requisiti per determinate aree. Il codice rafforza il successo aziendale.

I fornitori strategici di Fonderia Casati S.p.a. accettano e condividono quanto riportato nel presente codice.

Il presente Codice si concentra sul rispetto delle leggi e degli standard, sulle pari opportunità, sul riconoscimento dei sindacati, sulle condizioni eque di impiego, su condizioni di lavoro sane e sicure, sul divieto dello sfruttamento minorile, su principi ambientali solidi, sui principi di acquisto etici e sul divieto della corruzione.

Mantenere e sviluppare costanti rapporti con il territorio è di fondamentale importanza per la Fonderia Casati. In questo contesto, in linea al Codice Etico e alle ulteriori politiche e procedure interne in materia, l'organizzazione è impegnata nell'attenta gestione delle dinamiche legate al territorio, con particolare riferimento alla comunicazione trasparente e alla promozione di iniziative per il sociale, come ad esempio le recenti collaborazioni e relativo sostegno attraverso sponsorizzazioni con le scuole del territorio.

Nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite, nella Convenzione Europea per la Salvaguardia dei Diritti Umani e delle Libertà Fondamentali, sono stabiliti gli obblighi e i compiti che la comunità internazionale è tenuta a svolgere nel pieno rispetto dei diritti umani.

Fonderia Casati osserva le norme di legge vigenti in materia di difesa dei diritti umani e dei minori (di seguito «diritti umani») conformemente ai fondamentali principi universali.

Non tolleriamo quindi alcun tipo di sfruttamento del lavoro minorile, forzato o obbligatorio e alcuna forma di tratta di esseri umani e di schiavitù moderna. Quanto detto è valido non solo all'interno della nostra Azienda ma anche per i partner commerciali.

Nell'ambito del controllo delle esportazioni, gli scambi economici tra Paesi extra-UE sono soggetti a divieti, limitazioni, autorizzazioni e altre misure di controllo. Le disposizioni in materia di controllo delle esportazioni non riguardano solo le merci, bensì anche le tecnologie e i software. Tale ambito comprende, oltre alle esportazioni vere e proprie,

anche le esportazioni temporanee, ad esempio quando si portano con sé oggetti o parti tecniche durante i viaggi di lavoro, nonché contenuti tecnici gestiti tramite e-mail o cloud.

A prescindere dall'esistenza di una fornitura, di norma sono proibiti i rapporti commerciali con persone o aziende i cui nomi siano riportati nelle liste embarghi c.d. «sanctions lists».

Fonderia Casati si adopera quindi al rispetto di tutte le norme che regolano l'importazione e l'esportazione di merci, servizi e informazioni.

I Process Owners devono quindi:

- 1) dare l'esempio;
- 2) assicurarsi che i team conoscano e seguano il codice e le altre politiche;
- 3) fare attenzione a eventuali violazioni della legge o delle politiche;
- 4) assicurarsi che i dipendenti possano sentirsi liberi di segnalare problemi e preoccupazioni;
- 5) gestire correttamente le segnalazioni e inviarle ai livelli superiori come richiesto.

Fonderia Casati S.p.A. si impegna a promuovere un ambiente di lavoro rispettoso.

Il lavoro di squadra e il rispetto sono valori fondamentali in Fonderia Casati S.p.A.

Tutti contribuiamo a rendere l'azienda un luogo dove ciascuno viene valorizzato e trattato con rispetto. Nessuno dovrebbe essere escluso o trattato male a causa di caratteristiche personali come l'età, l'appartenenza etnica, il credo religioso, la razza, il sesso o l'orientamento sessuale. Tutti i dipendenti meritano rispetto e a loro volta lo devono dimostrare nei confronti di collaboratori, clienti e partner aziendali.

Ognuno deve assumersi la responsabilità e svolgere il proprio ruolo a favore di un ambiente di lavoro positivo, rispettando e riconoscendo il valore che ogni individuo aggiunge al lavoro.

Fonderia Casati S.p.A. si impegna a mantenere una cultura inclusiva ed eterogenea

La base di clienti internazionale può essere assistita al meglio da un'azienda che incorpora una certa diversità di pensiero e background eterogenei. Fonderia Casati S.p.A. dà importanza alla forza che proviene dalle diverse esperienze e capacità dei dipendenti. L'impegno è volto ad offrire pari opportunità a tutti e a creare un ambiente di lavoro libero da qualsiasi forma di discriminazione, diretta o indiretta. Tutti i dipendenti devono sentirsi apprezzati e rispettati per il loro contributo individuale e le loro abilità.

La certezza di considerare in modo equo ed etico contribuisce a garantire il rispetto della responsabilità sociale della Fonderia Casati.

Obiettivo primario della responsabilità sociale di Fonderia Casati è l'ambiente. Oltre alla certificazione in ambito ambientale, passo fondamentale per la gestione della prassi ambientale, tutti i passi che possono essere adottate per ridurre gli impatti ambientali sono

considerati positivi e di conseguenza presi in considerazione sia per l'azienda che per la società.

Particolare attenzione è riposta a interventi di mitigazione degli impatti ambientali, dell'inquinamento acustico e della tutela della biodiversità.

I progetti in campo ambientale sono focalizzati sulla riduzione dei consumi di energia elettrica che rappresentano l'impatto ambientale più rilevante, nel contempo si è ottenuto un miglioramento nella gestione dei rifiuti e delle risorse idriche.

Fonderia Casati S.p.A. non attua discriminazioni, assume, promuove e ricompensa i dipendenti in base alle loro capacità e per il lavoro che svolgono. È necessario che chiunque abbia il compito di assumere o prendere decisioni di lavoro conosca la legge in vigore ed eviti di prendere decisioni in base a età, sesso, razza o appartenenza etnica, religione, stato civile o ad altri fattori considerati discriminanti.

Fonderia Casati S.p.A. non tollera alcuna forma di molestia o prevaricazione. Richiede di trattare i colleghi, supervisori, venditori, clienti e altri partner aziendali con rispetto. Tutti i dipendenti devono aspettarsi in cambio un comportamento rispettoso.

Chi fosse al corrente o sospettasse di situazioni di prevaricazione è tenuto a parlarne immediatamente secondo quanto stabilito nella politica di "whistle blowing".

Fonderia Casati S.p.A. si impegna a mantenere un ambiente di lavoro sicuro, privo di minacce, intimidazioni e pericoli. E' necessario segnalare qualsiasi minaccia alla sicurezza di cui si venga al corrente o si abbia il sospetto, anche se si sente qualcuno che parla o minaccia atti di violenza.

E' necessario proteggere la privacy e la riservatezza dei colleghi.

Tutto il personale ha il diritto di pretendere che l'azienda protegga la privacy ogni volta che vengono raccolte, elaborate, utilizzate o archiviate le informazioni personali. Solo i dipendenti che hanno il legittimo "bisogno di sapere", come il personale delle risorse umane, hanno l'autorizzazione ad accedere alle informazioni personali. Questi dipendenti sono tenuti a rispettare la privacy e la riservatezza seguendo le procedure aziendali e garantendo le misure di protezione obbligatorie.

Fonderia Casati S.p.A. si impegna a mantenere un ambiente di lavoro sicuro e sano.

Essa protegge la salute e la sicurezza dei colleghi.

L'obiettivo è quello di garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano, conforme a tutte le leggi e normative in vigore. Tutti hanno la responsabilità di segnalare qualsiasi condizione lavorativa non sicura e segnalare tutti i dubbi che vi sono al riguardo di questo ambito.

Fonderia Casati S.p.A. protegge le risorse aziendali e non le utilizza per trarne vantaggi personali. Le protegge inoltre da utilizzi impropri o da eventuali furti.

Tutto il personale ha la responsabilità di proteggere le informazioni riservate e non pubbliche dell'azienda, incluso tutto ciò che riguarda i contratti, i prezzi e le informazioni personali dei dipendenti.

Il personale il cui lavoro porta a essere in contatto con informazioni riservate che appartengono ad altri, è tenuto a proteggerle adeguatamente.

Le informazioni proprietarie esistenti e in corso di realizzazione, incluse le idee aziendali e la proprietà intellettuale, sono estremamente preziose e proteggerle significa garantire il futuro successo dell'azienda. L'utilizzo non autorizzato o improprio della proprietà intellettuale dell'azienda, dei clienti o dei partner aziendali può dare luogo a gravi conseguenze, come potenziali responsabilità legali e un impatto negativo sulla reputazione aziendale. E' necessario comportarsi sempre in modo da proteggere le informazioni proprietarie e riservate ed assicurarsi di avere sempre l'approvazione del legittimo proprietario prima di condividerle con altre parti al di fuori dell'azienda. Eventuali domande riguardo all'utilizzo di alcuni tipi di informazione possono essere verificate con una risorsa competente in materia di conformità prima di agire.

Sul lavoro l'utilizzo di Internet, posta elettronica, computer, telefoni, fax, tablet e altri tipi di tecnologie devono essere utilizzati per scopi professionali, in modo responsabile e con buon senso, sempre in linea con il nostro codice. Tutti i messaggi che vengono inviati devono sempre essere appropriati e discreti, a prescindere dal dispositivo o dal formato che si sceglie di utilizzare.

I dettagli sulla specifica condotta per i dipendenti di Fonderia Casati S.p.A. sono inclusi nel documento di Policy Aziendale.

Tutti hanno la responsabilità di proteggere e tenere al sicuro i computer, le reti dell'azienda e i dispositivi elettronici che si utilizzano per lavoro e di seguire le politiche di protezione delle informazioni. È necessario seguire tutte le procedure e le politiche IT aziendali a riguardo. Non è possibile considerare le conversazioni come private. In molti casi, l'azienda potrebbe avere il diritto di monitorare l'utilizzo da parte del dipendente dei dispositivi e delle reti.

Il modo in cui l'azienda si presenta nel mercato è fondamentale per il successo. C'è un numero esiguo di dipendenti autorizzati a parlare per conto dell'azienda. Chi non è tra questi, si assicuri che l'attività su Internet, social network, blog, chat o forum pubblici rappresenti solo il punto di vista personale, e di non dare l'impressione di parlare a nome dell'azienda. Potete assicurarvi che ciò accada tenendo le vostre vite personali e professionali online separate.

In qualità di organizzazione, Fonderia Casati S.p.A. non finanzia nessun partito politico, non rimborsa questi tipi di finanziamento e non esercita pressioni di alcun genere per spingere i propri dipendenti a supportare candidati specifici.

Integrità. Tutti i dipendenti hanno l'obbligo di comportarsi in modo etico in linea con le leggi, le normative e gli obblighi contrattuali previsti dalle mansioni lavorative. Ciascuno ha

la responsabilità di conoscere e comprendere tali obblighi e di chiedere assistenza in caso di domande o dubbi.

Fonderia Casati S.p.A. non offre né accetta tangenti o mazzette per vincere un appalto o influenzare decisioni in ambito lavorativo. Osserva tutte le normative e leggi anticorruzione.

Fonderia Casati S.p.A. evita i conflitti di interessi e presta attenzione alle circostanze che potrebbero persino dare l'impressione di un conflitto. I conflitti emergono quando gli interessi personali o privati interferiscono con la capacità di formulare giudizi obiettivi o con le mansioni lavorative. Qualora si pensi che esista, o possa esistere, un conflitto di interessi, è necessario informare il diretto responsabile secondo la prevista politica del "wistle blowing" e collaborare con l'azienda per risolvere la situazione.

Qualora si fosse a conoscenza di una situazione sbagliata, il personale ha l'obbligo di segnalare. In caso di dubbi su una particolare situazione, è necessario chiedere dei chiarimenti.

Non si ammettono ritorsioni contro chiunque segnali un problema o parli in buona fede riguardo a problemi di etica o conformità.

Le persone che violano la legge, la politica aziendale o il codice potrebbero subire azioni disciplinari, compreso il licenziamento.

Fonderia Casati S.p.A. accoglie tutte le segnalazioni e le domande poste in buona fede. Esse sono valutate tempestivamente, garantendo quanto più possibile la riservatezza. L'escalation alla Direzione Generale per qualsiasi problema inerente alla sicurezza del prodotto viene considerata come elemento importante per garantire la correzione di situazioni pregiudizievoli per i prodotti e processi, dove il Process Owner non sia un efficace riferimento.

La Direzione si aspetta che i dipendenti che effettuano la segnalazione o che partecipano alle indagini forniscano informazioni veritiere e senza intenzioni fuorvianti o ingannevoli. Così come altri tipi di comportamenti scorretti, segnalazioni false potrebbero probabilmente dare seguito ad azioni disciplinari.

Data :

Per accettazione da parte del fornitore

.....